

ROTH GmbH & Co. KG

**Verhaltenskodex
für
Lieferanten und Geschäftspartner**

Stand 18.01.2024

Inhaltsverzeichnis

GELTUNGSBEREICH	3
UNTERNEHMERISCHE VERANTWORTUNG.....	3
ÖKOLOGISCHE VERANTWORTUNG	4
GESCHÄFTSBEZIEHUNGEN	4
MARKTVERHALTEN.....	5
DATENSCHUTZ & DATENSICHERHEIT	5
ÜBERWACHUNG DES VERHALTENSKODEX.....	6
KONSEQUENZEN BEI VERSTÖSSEN.....	6
BESCHWERDEVERFAHREN.....	6

GELTUNGSBEREICH

Dieser Verhaltenskodex (nachfolgend "Kodex") gilt in der jeweils aktuellen Fassung für alle Lieferanten und Geschäftspartner von ROTH. Wir erwarten von allen unseren Lieferanten, Dienstleistern und anderen interessierten Parteien, einschließlich ihrer Mitarbeiter, dass sie sich verantwortungsvoll verhalten und die in diesem Kodex festgelegten Grundsätze einhalten. Auch Dritte, die von unseren Lieferanten und Geschäftspartnern beauftragt werden (z. B. Subunternehmer oder Vertreter), müssen sich auf die Einhaltung dieses Kodex verpflichten. Dieser Kodex legt Mindestanforderungen fest und fordert von allen Parteien ein offenes, ehrliches und ethisches Verhalten.

UNTERNEHMERISCHE VERANTWORTUNG

Wir verpflichten uns zur Einhaltung des geltenden Rechts und sämtlicher (nationalen und internationalen) gesetzlichen Vorschriften sowie behördlicher Anforderungen. Im Zweifelsfall sind die strengsten Anforderungen anzuwenden. Unser Kodex basiert auf den folgenden Grundprinzipien:

Menschenrechte

Wir achten und schützen die weltweit geltenden Menschenrechtsvorschriften, einschließlich des Verbots von Zwangsarbeit, Sklaverei und Kinderarbeit.

Keine Diskriminierung

Diskriminierung bei Anstellung und Beschäftigung aufgrund von ethnischer Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht, Religion, Weltanschauung, Alter, Behinderung, sexueller Orientierung oder politischer Einstellung ist untersagt.

Vereinigungsfreiheit

Wir respektieren das Recht zur Vereinigungsfreiheit und das Recht, Interessengruppen zu bilden, entsprechend der jeweiligen nationalen Gesetzgebung.

Produktsicherheit

Wir beachten alle geltenden produktsicherheitsrechtlichen Vorschriften und Verpflichtungen, einschließlich Sicherheit, Kennzeichnung und Verpackung von Produkten sowie den Umgang mit gefährlichen Stoffen und Materialien.

Mindestlohn und Arbeitszeiten

Wir gewährleisten eine angemessene Entlohnung, die mindestens dem gesetzlichen Minimum oder den branchenüblichen, tariflichen Vergütungen entspricht, sofern keine gesetzlichen oder tariflichen Regelungen existieren. Arbeitszeiten entsprechen den jeweiligen gesetzlichen Vorgaben.

Sicherheit und Gesundheitsschutz

Wir beachten alle gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz, schaffen sichere und gesunde Arbeitsbedingungen und sorgen für die Schulung der Mitarbeiter in Bezug auf Sicherheitsmaßnahmen.

ÖKOLOGISCHE VERANTWORTUNG

Wir halten uns an alle geltenden Umweltschutzvorschriften und leisten unseren Beitrag zur Reduzierung von CO₂-Emissionen.

GESCHÄFTSBEZIEHUNGEN

Offenheit, Transparenz und Vertrauen sind die Grundpfeiler unserer Geschäftsbeziehungen. Wir erwarten von unseren Partnern die Einhaltung der folgenden Prinzipien:

Korruptionsverbot

Wir akzeptieren keine Korruption und stellen sicher, dass unsere Mitarbeiter, Subunternehmer oder Vertreter keine Bestechungsgelder oder unzulässige Vorteile anbieten oder annehmen.

Geschenke, Bewirtungen und Einladungen

Unangemessene Vorteile in Form von Geschenken, Bewirtungen oder Einladungen zur Beeinflussung werden weder angeboten noch angenommen.

Beratungsleistungen

Berater werden in Übereinstimmung mit geltendem Recht und nur für tatsächlich erbrachte Leistungen vergütet.

MARKTVERHALTEN

Wir halten uns an vertragliche Verpflichtungen und erwarten von unseren Partnern die Einhaltung dieser Prinzipien:

Freier Wettbewerb

Wir verhalten uns im Wettbewerb fair und halten alle geltenden gesetzlichen Regelungen ein, die den freien Wettbewerb schützen. Wir treffen keine Vereinbarungen, die den Wettbewerb verhindern, einschränken oder verfälschen.

Exportkontrolle

Wir achten auf die Einhaltung der geltenden Gesetze für den Import und Export von Waren, Dienstleistungen und Informationen.

Geldwäsche

Wir unterhalten nur Geschäftsbeziehungen zu Partnern, von deren Integrität wir überzeugt sind, und verletzen keine gesetzlichen Bestimmungen zur Geldwäscheprävention.

DATENSCHUTZ & DATENSICHERHEIT

Wir beachten alle geltenden Datenschutzbestimmungen und schützen Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse.

Einhaltung Datenschutzbestimmungen

Wir respektieren Datenschutzgesetze und schützen personenbezogene Daten.

Schutz von Betriebs- und Geschäftsgeheimnissen

Wir respektieren geistiges Eigentum und Geschäftsgeheimnisse und geben vertrauliche Informationen nicht weiter oder nutzen sie nicht in unzulässiger Weise.

ÜBERWACHUNG DES VERHALTENSKODEX

ROTH behält sich das Recht vor, die Einhaltung dieser Grundsätze in Absprache mit den Partnern zu überprüfen.

Verantwortlichkeiten

Alle Lieferanten und Geschäftspartner sind für die Einhaltung dieses Kodex verantwortlich.

KONSEQUENZEN BEI VERSTÖSSEN

Verstöße gegen diesen Kodex müssen ROTH gemeldet werden, und angemessene Gegenmaßnahmen sind zu ergreifen. Bei schweren Verstößen behalten wir uns das Recht vor, die Geschäftsbeziehung zu beenden, es sei denn, der Partner ergreift unverzüglich Maßnahmen zur Vermeidung zukünftiger Verstöße.

BESCHWERDEVERFAHREN

Beschwerden über Verstöße gegen diesen Kodex können an unseren externen Ombudsmann über folgendes Meldesystem gemeldet werden.

<https://customer-portal.smartintegrityplatform.com/DE/rothgmbh-267/third-party/reporting-channel>

Kenntnisnahme und Einverständnis

Durch die Unterzeichnung dieses Dokuments verpflichten sich Lieferanten und Geschäftspartner, die Grundsätze dieses Kodex zu beachten. Sie müssen sicherstellen, dass alle erforderlichen Vorkehrungen getroffen werden und dass der Kodex an Mitarbeiter, Beauftragte, Subunternehmer und Lieferanten weitergegeben wird.

Ort, Datum _____

Unternehmen _____

Unterschrift _____